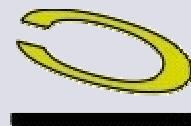


Een evaluatie van verkregen ervaring, inzichten en handvatten vormt de afsluiting van de simulatie. Expliciet besteden we aandacht aan de overdracht van opgedane ervaring, kennis en vaardigheden in de eigen werksituatie van de deelnemers.

>> resultaten

- Deelnemers zijn in staat een aantal basisprincipes te hanteren m.b.t. samenwerking tussen meerdere partijen, die uiteenlopende opvattingen, doelstellingen en visies hebben.
- Ze zijn zich bewust van hun eigen opvattingen en gedragingen bij samenwerking met meerdere partijen.
- Ze kunnen verschillende belangen boven water krijgen en overkoepelende belangen creëren.
- Ze hebben inzicht in samenwerkingsstrategieën, een begrippenkader om samenwerking te kenmerken en concrete handvatten om de eigen toekomstige samenwerking met meerdere partijen vorm te geven.
- Ze zijn in staat de relatie tussen de eigen organisatie en andere partijen te sturen.



© 2005 ICCN Breda NL / SYNCO Geetbets BE



ICCN bv
Viveslaan 9
4834 XV Breda
Tel. +31 (0)76 5649911
Fax +31 (0)76 5649912
Gsm +31 (0)6 20366459
E-mail: deridder@iccn.nl
www.iccn.nl

Caspian Sea Simulatie©

Samenwerken
met
meerdere
partijen





>> voor wie

Meer en meer worden organisaties geconfronteerd met de keuze of noodzaak tot samenwerking met andere onafhankelijke organisaties of groepen mensen.

Oorzaken hiervan zijn de beoogde meerwaarde door schaalvergroting, samenvoeging van ontwikkelde specialisaties, productontwikkeling, complexe vragen vanuit de markt, etcetera. Ook zijn er soms concrete aanleidingen, zoals opgelegde fusies en veranderende regelgeving die organisaties of afdelingen noodzaken tot samenwerking en verandering.

Een van de succesfactoren bij dergelijke multi-party samenwerkingsverbanden ligt er in mensen het inzicht en de middelen te verschaffen om verschillen in belangen en perspectieven constructief te benutten.

Het is belangrijk om vanaf het prille begin van een multi-party samenwerking bewust te leren omgaan met onzekerheden en de eigen (bedreigde) sterkte.

Men moet leren verschillen te erkennen en bedreigingen te onderkennen; opdat men in staat is om dergelijke complexe samenwerkingsverbanden om te buigen tot de beoogde voordelen waar het toch allemaal om begonnen is of was.

>> inhoud

Gedurende enkele jaren is door ons geïnvesteerd in de ontwikkeling van een goede leerervaring om mensen de vaardigheden van multipartijen-samenwerking aan te leren.

Daartoe werd een ervaringsgerichte simulatie ontwikkeld, gebaseerd op de reële situatie van de Caspian Sea.

De Caspian Sea Simulatie© is een multi-party simulatie waarin de deelnemers lid worden van een van de verschillende nationale en supra-nationale partijen die betrokken zijn bij de ontwikkeling van een lange-termijn oplossing voor de economische, ecologische, financiële en politieke problemen van de Caspian Sea regio.

De Caspian Sea Simulatie© bezit enkele unieke kenmerken:

- ze is gebaseerd op zeer concrete feiten en actuele gebeurtenissen
- ze vormt een perfecte voedingsbodem voor verschillende perspectieven en stereotypen die binnen een multi-party samenwerking potentiële bedreigingen vormen
- ze kan vele mogelijke vormen van multi-party samenwerking genereren
- ze dwingt deelnemers tot herziening van korte termijn belangen van de eigen partij
- ze stimuleert tot een gezamenlijke formulering van een concreet lange-termijn perspectief, dat alleen te realiseren is via samenwerking van alle partijen.

>> werkwijze

Assessment

In de Intake voorafgaand aan de simulatie maken we een analyse van de stakeholders en van het samenwerkingsklimaat waar de deelnemers mee te maken hebben. Ook scoren de deelnemers zichzelf op enkele aspecten van multi-party competence.

Instrument: ICCN MPC-checklist.

Methode en instrumenten

Als methode hanteren we ervaringsgericht leren. In de simulatie worden de deelnemers lid van een van de verschillende nationale en supranationale partijen die betrokken zijn bij de ontwikkeling van een langtermijn oplossing voor de economische, ecologische, financiële en politieke problemen van de Caspian Sea regio.

De deelnemers krijgen bepaalde rollen met bijbehorende beschrijving van standpunten, visies en belangen.

Wij bieden een algehele structuur aan en geven concrete aanwijzingen en hulpmiddelen. Daarna gaan de deelnemers zelf aan het werk met de verschillende agenda's.

De begeleiders bouwen - ondersteund met korte checkvragen - momenten van reflectie in, waarop de deelnemers hun ervaringen een plaats kunnen geven en na kunnen denken over een mogelijke aanpak en betere tactieken. Deze reflectiemomenten worden, afhankelijk van de behoefte van de deelnemers, aangevuld met een begrippenkader en concrete handvatten om verder te kunnen.

Er is ter plekke de gelegenheid nieuwe tactieken en aanpak uit te proberen.

